

ROMÂNIA
Județul Bacău
Consiliul local al comunei Sascut
HOTĂRÂRE

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
dincadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sascut și
serviciilor publice din subordinea acestuia, pentru anul 2020**

Consiliul Local al comunei Sascut, județul Bacău întrunit în ședința ordinară în data de 29 ianuarie 2020 ;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

b) art. 2 din Hotărârea nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

c) art 36 alin (1) din OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, coroborat cu art 18 alin (1) Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

d) art I din OUG 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu art 36 alin (1) din OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

e) art I. pct. 12, pct. 13. Si pct. 15 din OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

f) art 45 din Legea bugetului de stat pe anul 2020 nr. 5/2020.

Luând act de:

a) Raportul de specialitate nr. 1085/22.01.2020 , întocmit de domnul Gălățanu Gelu, consilier principal în cadrul compartimentului Resurse Umane al Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Sascut.

b) Referatul de aprobare a Primarului Comunei Sascut nr. 1086/22.01.2020

c) Avizele Comisiilor de Specialitate ale Consiliului Local Sascut.

În temeiul prevederile art.196 alin. (1) lit. a) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ:

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SAS CUT adoptă prezenta HOTĂRÂRE:

Art. 1 - Stabilește coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sascut, precum și din serviciile publice din subordinea acestuia, conform anexei 1 și 2 la prezenta hotărâre, care fac parte integrantă din aceasta.

Art. 2 – Salariile de bază pentru funcțiile publice și pentru funcțiile contractuale se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexele nr.1 și 2 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2230 de lei.

Art. 3 - Se acordă indemnizații de hrană în cuantum de 347 lei.

Art. 4 - Se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei.

Art. 5 - La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de baza, conform anexei la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde:

- a) o majorare de 10% pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- b) Persoanele desemnate de catre Primarul Comunei Sascut prin Dispozitie sa opereze in Registrul Electoral vor primi o majorare a salariilor de baza prevazute in anexele nr. 1 si nr. 2, parti integrante ale prezentei horarari, cu un coeficient de 0.2

Art. 6 - Prezenta hotarare se aplica incepand cu data de 01.01.2020.

Art.7 - Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului Județului Bacău, Compartimentului Resurse Umane si Biroului contabilitate din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Sascut, primarului comunei Sascut, celor în cauză prin grija secretarului . Se aduce la cunoștința publică prin afișarea la sediul primăriei.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
COSTICĂ POPA



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI
IONELA BRAȘOV

Nr. 3 din 29.01.2020

Total consilieri in functie 17, adoptata cu 17 voturi „pentru”, 0 voturi „impotriva” si 0 „abtineri” din 17 consilieri prezenti

**GRILA SALARIZARE – FUNCTII PUBLICE DIN APARATUL
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SASCUT**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient
1	Secretar general al unității admini: – teritoriale (comuna cu 10.001 până la 20.000 locuitori)		4,19
2	Șef serviciu	S	3,9
3	Șef birou	S	3,8

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute mai sus cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;		
	grad profesional superior	S	2,85
	grad profesional principal	S	2,4
	grad profesional asistent	S	2,34
	grad profesional debutant	S	1,96
2	Referent de specialitate;		
	grad profesional superior	SSD	2,29
	grad profesional principal	SSD	2,1
	grad profesional asistent	SSD	2
	grad profesional debutant	SSD	1,9

3	Referent;		
	grad profesional superior	M	2,02
	grad profesional principal	M	2,01
	grad profesional asistent	M	1,92
	grad profesional debutant	M	1,87

NOTĂ:

Salariul de bază pentru funcțiile de execuție este la gradația 0. Pentru restul gradațiilor, salariile de bază se stabilesc prin înmulțiri succesive, astfel:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**Nomenclatorul
si ierarhia functiilor publice din Primaria comunei Sascut cuprinzand coeficientii si salariul de baza corespunzator**

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA		10% - CFP	
			GRAD I	GRAD II		
			Coeficient	Salariul de baza	Coeficient	Salariul de baza
1	Secretar	S	4,19	9344		
2	Sef serviciu	S	3,9	8697		
3	Sef birou	S	3,8	8474		

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul I si II cuprin sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Functii publice de executie

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	2,85	6356	6832	7174	7532	7721	7914
				5352	5753	6041	6343	6502	6664
				5218	5610	5890	6185	6339	6498
				4371	4699	4934	5180	5310	5442
2	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	2,29	5107	5490	5764	6052	6204	6359
				4683	5034	5286	5550	5689	5831
				4460	4795	5034	5286	5418	5554
				4237	4555	4783	5022	5147	5276
3	Referent, grad profesional superior	M	2,02	4505	4842	5085	5339	5472	5609
				4482	4818	5059	5312	5445	5581
				4282	4603	4833	5074	5201	5331
				4170	4483	4707	4942	5066	5193

**GRILA SALARIZARE – FUNCTII CONTRACTUALE DIN APARATUL
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SASCUT**

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Administrator public	S	
2	Șef serviciu	S	

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute mai sus cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	2,64
	gradul IA		
	gradul I	S	2,29
	gradul II	S	1,82
	debutant	S	1,22
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	2,02
	IA		
	I	M	2
	II	M	1,45
	debutant	M	1,08
3	Șef formație pază/ pompieri	M; G	1,96
4	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,68
5	Șofer	M; G	1,96

		I	
		II	M; G
6	Muncitor calificat		1,8
		M; G	1,96
		I	
		II	M; G
7	Muncitor necalificat		1,78
		M; G	1,5
		I	
		II - fără sporuri	M; G
			1,22
8	Bibliotecar		M; G
			2,06
9	Asistent personal		M; G
			1

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului bucurești și cabinetul primarului general al municipiului bucurești.

Salariul de bază pentru funcțiile de execuție este la gradația 0. Pentru restul gradațiilor, salariile de bază se stabilesc prin înmulțiri succesive, astfel:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Nomenclatorul

si ierarhia functiilor contractuale din Primaria comunei Sascut cuprinzand coeficientii si salariul de baza corespunzator

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA			
			GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de baza	Coeficient	Salariul de baza
1	Administrator public	S	4.19	9344		
2	Sef serviciu	S	3.18	7091		

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul I si II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Functii de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	2230	GRADATIA					
					0	1	2	3	4	5
					1	Consilier, expert, inspector de specialitate, grad IA	S	2.64	5887	6329
	grad I	S	2.29	5107	5490	5764	6052	6204	6359	
	grad II	S	1.82	4059	4363	4581	4810	4930	5054	
	debutant	S	1.22	2721	2925	3071	3224	3305	3388	
	Referent, inspector, arhivar treapta IA	M	2.02	4505	4842	5085	5339	5472	5609	
2	treapta I	M	2	4460	4795	5034	5286	5418	5554	
	treapta II	M	1.45	3234	3476	3650	3832	3928	4026	
	debutant	M	1.08	2408	2589	2718	2854	2926	2999	
4	Sef formatie pompieri	M	1.96	4371	4699	4934	5180	5310	5442	
5	Paznic, guard	M, G	1.68	3746	4027	4229	4440	4551	4665	
	Sofer I	M	1.96	4371	4699	4934	5180	5310	5442	
	II	M	1.8	4014	4315	4531	4757	4876	4998	
7	Muncitor calificat I	M	1.96	4371	4699	4934	5180	5310	5442	
	II	M	1.78	3969	4267	4480	4704	4822	4943	
8	Muncitor necalificat I	M, G	1.5	3345	3596	3776	3964	4064	4165	
	II	M, G	1.22	2721	2925	3071	3224	3305	3388	
9	BIBLIOTECAR IA	M, G	2.06	4594	4938	5185	5445	5581	5720	
10	ASISTENT PERSONAL	M, G	1	2230	2397	2517	2643	2709	2777	